

## Redegjørelse om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Gausta Ski & Resort AS

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven, som pålegger virksomheter å offentliggjøre informasjon om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og leverandørkjede.

### Om selskapet

Gausta Ski & Resort er en bedrift som driver hotellvirksomhet, restauranter, bakeri, dagligvare, utleie av leiligheter og hytter, tilbyder av helårsaktiviteter i form av utleie og skiskole/ guide ved sommeraktiviteter, samt skisenter i Tinn kommune. Administrasjon og selskapets forretningskontor er lokalisert til samme sted.

Vi er en av Tinn Kommunes største aktører innen reiseliv og har 70 fastansatte i tillegg til over 150 sesong-ansatte. 2022 viser driftsinntekter på 119 millioner kroner.

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutineene omfatter blant annet temaer som f.eks. arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, fagforeningsfrihet, lønn, arbeidstid, barnarbeid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc.

Vi har også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

### Aktsomhetsvurderinger

Som en del av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi fremover gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forhindre og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og leverandørkjede. Disse aktsomhetsvurderingene baserer seg på OECD sine retningslinjer, og vil bli gjennomført sammen med en ekstern rådgiver i systemet Factlines.

Vi har prioritert å følge opp risikoer for negative konsekvenser ut fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste, som tar hensyn til både alvorligheten av konsekvensene for de berørte og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Informasjon vedrørende resultatene av disse aktsomhetsvurderinger vil bli publisert på nettsidene våre løpende, og forventes innen august/september 2023.

Vi er åpne for dialog og tilbakemeldinger om vår redegjørelse og vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inviterer alle våre interessenter til å kontakte oss på [hello@gausta.com](mailto:hello@gausta.com) hvis de har spørsmål, kommentarer eller forslag til forbedring.